



**MAAILMAN PARAS
TYÖELÄMÄ JA OSAAMINEN
- KUINKA SE RAKENNETAAN?**



TRADENOMIT.

MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ JA OSAAMINEN

- KUINKA SE RAKENNETAAN?

Me Tradenomit teemme työtä, jotta jokainen tradenomi voi hyvin. Työelämä ei parane odottelemalla, että työnantaja sen muuttaisi. Siihen tarvitaan yhteistyötä, pitkäjänteistä neuvottelua ja joskus vaatimistakin.

TYÖELÄMÄ

Haluamme, että tulevaisuuden työelämä on kaikille meille reilu, joustava, palkitseva ja uusiutuva.

Esitämme lakiin kirjattavaksi subjektiivista oikeutta osa-aikatyöhön.

Esitämme työturvallisuuslain uudistamista siten, että asiantuntijatyötä tekevien kokema psykososiaalinen kuormitus nostetaan samanarvoiseksi fyysisen kuormittavuuden kanssa. Samalla kaikilla työpaikoilla otetaan käyttöön varhaisen välittämisen malli.

TYÖTTÖMYYSTURVA

Haluamme, että työntöon pitää olla aina kannattavaa työn määrästä tai kestosta riippumatta.

Esitämme, että ansiosidonnainen työttömyysturva maksetaan kaikille, joka toteutetaan nykymuotoisen yksityisen työttömyyskassajärjestelmän kautta.

OSAAMINEN JA KOULUTUS

Haluamme, että amk-koulutus on laadukasta, työelämälähtöistä ja että jokaisella on mahdollisuus kehittää osaamistaan läpi työuran.

Esitämme YAMK-tutkintonimikkeen muuttamista muotoon Maisteri (AMK).

Haluamme, että työnantaja voi tarjota verovapaana henkilöstöetuna kouluttautumisseteliä 1500 euroon asti. Näin työntekijä voi hankkia tällä parhaaksi katsomaansa koulutusta ja kehittää osaamistaan.

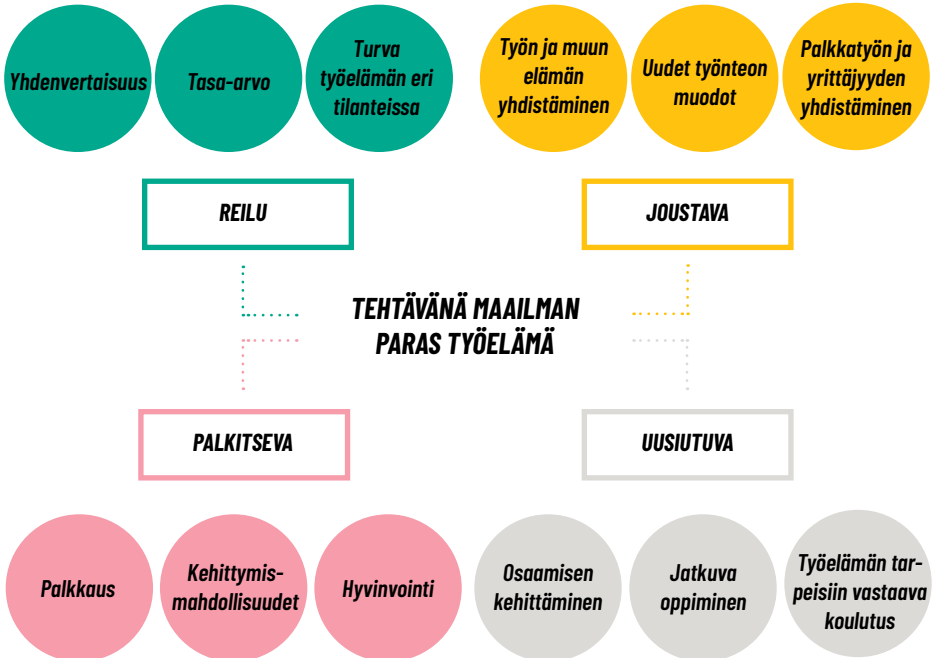
Esitämme työntekijän omaehtoisen kouluttautumisen muuttamista verovapaaksi henkilöstöeduksi samaan tapaan kuin nykyiset lounas-, kulttuuri- tai liikuntasetelit.



Vaikuttamistyömme ytimessä on pyrkimys rakentaa **maailman parasta työelämää**: reilua, joustavaa, palkitsevaa ja uusiutuvaa.

Työelämä muuttuu nopeampaa tahtia kuin koskaan. Työelämän murroksen tuomiin haasteisiin vastataan asettamalla työntekijöiden hyvinvointi, yhdenvertaisuus ja osaaminen prioriteeteiksi sekä kehittämällä lainsäädäntöä sen mukaisesti. Me Tradenomeissa haluamme, että työ on kaikille mielekästä, monipuolista ja motivoivaa.

MINKÄLAINEN ON MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ?





Kukaan ei voi antaa 100 % koko ajan eikä elämä mene niin kuin työsopimusta tehdessä on suunniteltu. Työajan väliaikainen jousto tuo helpotusta kuormittaviin tilanteisiin.

TYÖELÄMÄ

Eri elämäntilanteissa on tärkeää voida keventää taakkaa väliaikaisesti, jo ennen kuin kuorma käy kohtuuttomaksi.

Tällä hetkellä työntekijä ei voi siirtyä tekemään väliaikaisesti osa-aikatyötä esimerkiksi terveyteen tai perheeseen liittyvistä syistä ilman työnantajan suostumusta. Kuitenkin yleisin syy työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymiseen on juuri jaksamiseen ja mielenterveyteen liittyvät tekijät.

Mielestämme asiantuntijoilla tulee olla oikeus väliaikaiseen, lyhennettyyn työaikaan, esimerkiksi nelipäiväiseen työviikkoon. Jouston lisääminen auttaa ihmisiä raskaissa elämäntilanteissa ja tukee ihmisiä pysymään kiinni työelämässä.

Esitämme lakiin kirjattavaksi subjektiivista oikeutta osa-aikatyöhön.



Vuonna 2021 työeläkejärjestelmästä siirtyi työkyvyttömyyseläkkeelle 17 500 henkilöä. Yleisin syy siirtyä työkyvyttömyyseläkkeelle oli mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt.

Lähde: Eläketurvakeskus



Vuonna 2020 mielenterveyden häiriön takia maksettiin noin 84 000 henkilölle sairauspäivärahaa.

Lähde: Kela

Esitämme työturvallisuuslain uudistamista siten, että asiantuntijatyötä tekevien kokema psykososiaalinen kuormitus nostetaan samanarvoiseksi fyysisen kuormittavuuden kanssa. Samalla kaikilla työpaikoilla otetaan käyttöön varhaisen välittämisen malli.

”Subjektiivisella oikeudella osa-aikatyöhön pystyttäisiin tukemaan työssä jaksamista ennakoivasti. Elämän varrella tulee useita (mm. perhe-elämään liittyviä) kuormittavia tekijöitä, jotka haastavat jaksamista ja vaikuttavat työelämään.”

Joonas Kopra,
Erityisasiantuntija
(finanssi- ja kaupan ala)





TYÖTTÖMYYSTURVA

Yhä useamman tradenomin työtilanteet vaihtelevat palkkatöistä yrittämiseen, perhevapaille tai takaisin koulun penkille. Siksi työttömyysturvan on huomioitava erilaiset työnteon muodot sekä elämäntilanteet yhdenvertaisesti. Työttömyysturvan tehtävä on varmistaa tradenomin toimeentulo irtisanomis- ja lomautustilanteessa.



Tradenomien tavoite on laajentaa ansiosidonnainen työttömyysturva huomioimaan koko työhistoria, eikä esimerkiksi vain viimeisen 6 kuukauden aika. Mitä pidempi työhistoria, sitä pidempi ansiosidonnainen työttömyysturva. Tämä tukisi tradenomien perhevapaita ja opiskelujia työuran aikana.

Lisäksi tradenomit haluaa yhdistelmävakuutuksen työttömyysturvaan, jolloin työn tekemisen muodon vaihtelut yrittäjästä työntekijäksi huomioitaisiin työttömyysturvassa.

Esitämme, että ansiosidonnainen työttömyysturva maksetaan kaikille, joka toteutetaan nykymuotoisen yksityisen työttömyyskassajärjestelmän kautta.



Työttömyyskassojen tehtäviä lisätään mahdollisimalla muutosturvapalveluiden tarjoaminen.



Porrastetaan työttömyysturvan työssäoloehto. Nykyinen työssäoloehto tarjoaa 26 viikon työssäoloajalla 300 tai 400 päivän ansiosidonnaisen työttömyysturvan. Sidotaan työttömyysturvan kestoja tasaisesti työuran kesto.



Yhdistelmävakuutus työttömyysturvaan helpottamaan liikkumista palkkatyön ja yrittäjyyden välillä sekä niiden yhdistämistä.



OSAAMINEN JA KOULUTUS

Kouluttautuminen mahdollistaa työssä kehittymisen ja liikkumisen työelämässä. Työntekijä tietää itse parhaiten, minkälaista koulutusta tarvitsee. Tällä hetkellä työnantaja voi järjestää työntekijöille koulutusta verovapaasti työnantajan harkinnan mukaan. Verovapaus kuitenkin edellyttää, että työnantaja tavalla tai toisella kontrolloi sitä, mihin koulutukseen työntekijä osallistuu.

Itse valittu koulutus kohdistuu täsmällisemmin kunkin omiin tarpeisiin ja kiinnostuksiin. Kun osaaminen on ajan tasalla, on työ mielekkäämpää ja uralla eteneminen tai uusien työtehtävien löytäminen helpompaa. Tätä myös verolakien tulisi tukea.

Esitämme työntekijän omaehtoisen kouluttautumisen muuttamista verovapaaksi henkilöstöeduksi samaan tapaan kuin nykyiset lounas-, kulttuuri- tai liikuntaselit.



38,6 prosentilla työnantaja päättää koulutuksesta.

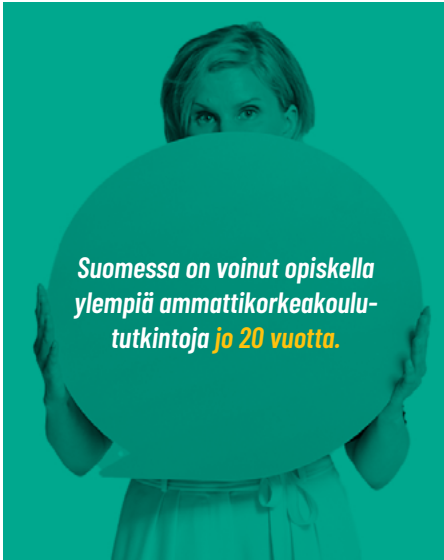


9,2 prosenttia ei ole saanut lainkaan koulutusta viimeksi kuluneen vuoden aikana, vaikka olisi halunnut.



YKSI NELJÄSTÄ

on saanut mielestään liian vähän koulutusta viimeksi kuluneen vuoden aikana.



Suomessa on voinut opiskella ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja jo 20 vuotta.

Esitämme YAMK-tutkintonimikkeen muuttamista muotoon Maisteri (AMK).

Ylempi ammattikorkeakoulututkinto on kehittynyt työelämää kehittäväksi ja laajat työelämävalmiudet antavaksi omaleimaiseksi kokonaisuudeksi. Suurin kehittämistarve liittyy tutkinnon tunnettuuden lisäämiseen. YAMK on lyhenteenä hankala, eikä kerro riittävästi tutkinnon tasosta tai sisällöstä.

Tärkeimmät syyt hakeutua opiskelemaan ylempää ammattikorkeakoulututkintoa ovat oman osaamisen kehittäminen, oman koulutustason nostaminen ja oman työmarkkina-arvon kasvattaminen.

Tradenomien jäsentutkimus 2020

”Työmarkkinoilla on vieläkin epä tietoisuutta siitä, mikä YAMK-tutkinto on. Maisteri AMK -nimike kuvaisi myös työnantajille paremmin sitä, millaisiin tehtäviin tutkinto pätevöittää.”



Tuomas Meriniemi,
Erityisasiantuntija (koulutus-,
työllisyys- ja elinkeinopolitiikka)



YAMK PÄHKINÄNKUORESSA

- Tradenomi (YAMK) on ylempi korkeakoulututkinto, jonka avulla on mahdollisuus syventää omaa ammatillista osaamista työelämässä hankitun kokemuksen jälkeen.
- Hakukelpoisuus: AMK- tai muu korkeakoulututkinto, ja sen jälkeen hankittu vähintään 2 vuoden työkokemus asianomaiselta alalta.
- Tutkinnon laajuus on 90 op ja sen voi suorittaa 1,5–3 vuodessa töiden ohella monimuoto-opiskeluna.
- Tutkinto koostuu alakohtaisista syventävistä opinnoista, vapaasti valittavista opinnoista sekä opinnäytetyöstä.
- Tutkinnon voi suorittaa myös englannin kielellä.
- Antaa saman kelpoisuuden julkisiin virkoihin kuin yliopistossa suoritettu korkeakoulututkinto ja valmiudet mm. työelämän kehittämis- ja asiantuntijatehtäviin.



Tradenomien jäsentutkimus 2021

Haluamme, että työ on kaikille mielekästä, monipuolista ja motivoivaa. Olemme tulevaisuuteen katsova, maailman parhaan työelämän ja osaamisen puolesta vaikuttava yhteisö, jonka voima tulee tradenomien monipuolisesta osaamisesta.

Olemme sitä, mitä jäsenemme erilaisissa uratilanteissa tarvitsevat: opintojen ja työelämän virkistäjä, mentori, manageri ja tarvittaessa puolustajakin. Toimimme ja viestimme käytännönläheisesti, kunnianhimoisesti ja pilke silmäkulmassa. Niin kuin tradenomit yleensäkin. Yli 33 000 jäsenellämme olemme yksi Akavan nopeimmin kasvavista liitoista.



Ratavartijankatu 2, Helsinki
toimisto@tradenomi.fi
09 4246 0500



@tradenomit